

Maître de conférences - campagne 2026

L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale. Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.

L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5 meilleures universités françaises.

⇒ www.univ-grenoble-alpes.fr et <https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

Profil court : Management des organisations

Mots clés : management stratégique, gestion des organisations, stratégie

Section CNU : 06

Article de recrutement : 26-1

Date de prise de poste : 01/09/2026

Localisation : Grenoble



Job profile: Organizational Management

Euraxess research field: Administrative sciences, Management studies

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

Pour la composante : CPEC – IUT 2

M. Robert GIRARD, directeur du Centre de Préparation à l'Expertise Comptable de l'IUT2

robert.girard@univ-grenoble-alpes.fr

ou + 33 (0)6 70 06 89 37

Pour le laboratoire : CERAG

Professeure Bérandère Deschamps, directrice

berangere.deschamps@univ-grenoble-alpes.fr

ou + 33 (0)4 76 63 53 61

Compétences attendues :

Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

Expected skills:

Applicants must show a strong interest in teaching as well as a high-level scientific record in accordance with UGA's ambitions. They must identify with UGA's values, that is, being open to the world, emphasising ethics and scientific integrity, showing an interest in teamwork and being committed to the community. They should also have a sense of responsibility, in particular with regard to environmental and social issues.

Contexte et objectifs pédagogiques :

Attendus pédagogiques

La personne recrutée au sein du Centre de Préparation à l'Expertise Comptable de l'IUT2 de Grenoble - UGA enseignera au sein des préparations DCG et DSCG auprès d'étudiants en formation initiale et alternance se destinant aux métiers de la filière de l'expertise-comptable. Elle viendra renforcer l'équipe pédagogique pluridisciplinaire constituée de 14 permanents dont 6 enseignants-chercheurs et associés.

La personne retenue enseignera dans le cadre de la préparation les UE7 du DCG - Management et UE3 du DSCG - Management et contrôle de gestion. Les champs disciplinaires à couvrir relèvent de la stratégie, de la création de valeur et du pilotage de l'organisation, ainsi que du management et de l'organisation d'entreprise. Les programmes officiels intègrent des thématiques comme l'IA, la durabilité et la gestion des risques.

Il est attendu que la personne recrutée sache adapter ses méthodes et ses contenus pédagogiques aux publics diversifiés présents dans ces formations. La pédagogie retenue devra permettre aux étudiants de se préparer aux épreuves nationales du DCG et du DSCG (question problématisée, analyse managériale, analyse de situations complexes, formulation de préconisations).

La personne recrutée devra démontrer une aptitude à s'intégrer et à collaborer activement au sein de l'équipe pédagogique composée d'enseignants-chercheurs, d'enseignants et de professionnels de la filière de l'expertise-comptable.

Il sera demandé à la personne recrutée de développer des relations professionnelles avec les réseaux professionnels de l'expertise-comptable afin de consolider les liens formation – recherche – territoire.

Activités administratives

Il est attendu de la personne recrutée une participation aux jurys des épreuves nationales de DCG et DSCG. Elle suivra également des alternants de DCG et DSCG.

À plus long terme, elle sera amenée à assurer des responsabilités au sein du CPEC (responsable des stages, de l'alternance, d'année...).

Context and educational objectives:

Educational expectations

The person recruited to the Centre for Preparation for Chartered Accountancy at IUT2 Grenoble - UGA will teach DCG and DSCG preparation courses to students in initial and work-study programmes who are aiming for careers in chartered accountancy. They will join the multidisciplinary teaching team of 14 permanent staff, including 6 lecturers and associate lecturers.

The successful candidate will teach the DCG UE7 – Management and DSCG UE3 – Management and Management Control modules. The subject areas to be covered include strategy, value creation and organisational management, as well as business management and organisation. The official programmes include topics such as AI, sustainability and risk management.

The successful candidate will be expected to adapt their teaching methods and content to the diverse audiences attending these courses. The teaching approach adopted should enable students to prepare for the DCG and DSCG national examinations (problem-based questions, managerial analysis, analysis of complex situations, formulation of recommendations).

The successful candidate must demonstrate an ability to integrate and actively collaborate within the teaching team, which is made up of teacher-researchers, teachers and professionals from the chartered accountancy sector.

The successful candidate will also have to demonstrate their interest and experience in differentiated teaching practices: project-based learning, learning through play, inverted classroom, etc. They will follow students in their internship or work-study program.

The successful candidate must demonstrate a broad and cross-disciplinary vision of the teaching provided in the University Bachelor of Technology, an ability to integrate and collaborate actively within the teaching team, particularly with a view to setting up and participating in learning and assessment situations. Knowledge of the professions targeted by the department's training courses is appreciated.

The successful candidate will be required to develop professional relationships with professional accounting networks in order to strengthen links between training, research and the local area.

Administrative activities

The successful candidate will be expected to participate in the DCG and DSCG national examination boards. They will also supervise DCG and DSCG work-study students.

In the longer term, they will be required to take on responsibilities within the CPEC (responsible for internships, work-study programmes, academic years, etc.).

In view of these expectations, previous professional experience demonstrating commitment to collective educational responsibilities and/or team supervision will be appreciated.

Projet de recherche et impact scientifique :

La personne recrutée devra être en capacité de s'intégrer dans l'un des axes thématiques suivants du CERAG : FIRMES (Financement, Information, Risques, Marchés, Environnement, Soutenabilité) ; TERRES (Territoires, Écosystèmes, Ressources, Résilience, Soutenabilité) ; TRECS (Transitions, Responsabilités, Expériences, Comportements et Société) ou ORITA (Organisation, Responsabilité, Innovation, Travail, Apprentissage). Le laboratoire souhaite recruter une personne produisant une recherche attentive à l'accompagnement des transitions écologiques et sociales en accord avec son orientation scientifique : *Le CERAG œuvre à construire un collectif de chercheur.e.s qui mettent les Sciences de gestion et du management au service d'une société socialement et écologiquement soutenable.*

Le profil recherche porte sur le management stratégique, la stratégie des organisations. Il concerne l'étude des processus, des méthodes et des outils qui accompagnent les organisations dans leurs transformations. Il s'agit d'analyser les interactions internes et externes des acteurs et des organisations.

Par exemple, la personne candidate pourra montrer un intérêt sur les thématiques relatives :

- aux nouvelles formes organisationnelles,
- aux nouveaux business models,
- au management des transitions (en contexte de crises).

L'insertion du candidat ou de la candidate dans les réseaux académiques (associations et conférences de référence) et sa capacité à travailler dans un contexte international sont attendues. À ce titre, une bonne maîtrise de l'anglais est requise.

La personne recrutée participera activement au développement des thématiques du CERAG, développera et pilotera des projets de recherche à l'échelle locale, nationale et internationale. Les approches interdisciplinaires, en synergie avec les autres sciences humaines et sociales, sont les bienvenues. De même, des relations de recherche avec des équipes étrangères seront considérées comme un apport significatif pour le laboratoire.

Les recherches doivent conduire à une activité de valorisation, en particulier par des publications classées, en français et en anglais. La personne recrutée sera encouragée à participer à l'équipe d'animation de la réduction de l'empreinte carbone du laboratoire.

Research project and scientific impact:

The successful candidate will be required to integrate into one of CERAG's thematic areas: FIRMS (Financing, Information, Risks, Markets, Environment, Sustainability); TERRES (Territories, Ecosystems, Resources, Resilience, Sustainability); TRECS (Transitions, Responsibilities, Experiences, Behaviours and Society) or ORITA (Organization, Responsibility, Innovation, Work, Learning). The laboratory is looking to recruit a colleague whose research focuses on supporting ecological and social transitions in line with its scientific orientation: CERAG is working to build a collective of researchers who use management sciences to promote a socially and ecologically sustainable society.

The research profile focuses on the study of processes, methods and tools that support organisations in their transformations. It involves analysing the internal and external interactions of actors and organisations.

For example, the successful candidate may show an interest in topics related to:

- new organisational forms,
- new business models,
- transition management (in the context of crises).

Participation in academic networks (associations and reference conferences) and the ability to work in an international context are expected. A good command of English is therefore required.

The successful candidate will play an active role in the development of CERAG's themes and will develop and manage research projects at local, national and international levels. Interdisciplinary approaches in synergy with other human, social are welcome. Similarly, research relationships with foreign teams will be considered as a significant contribution to the laboratory.

Research must lead to publications, in particular in high-impact journals in French and English. The successful candidate will be encouraged to participate

Informations à destination des candidats et candidates :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats et candidates en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignant-chercheur.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (Art. 5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).
- Labelisée HRS4R et engagée dans une démarche OTM-R (Recrutement Ouvert Transparent et basé sur le Mérite) l'Université Grenoble Alpes recrute sur les mérites des candidats et dans le respect d'une procédure transparente.

Information for candidates:

- Université Grenoble Alpes recruits on the basis of skills and makes use of all talents. It encourages applicants with disabilities to apply for teaching and research positions.
- Senior lecturers and professors are required to reside at the place where they perform their duties (Art. 5 of Decree No. 84-431 of June 6, 1984).
- HRS4R certified and committed to an OTM-R (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment) approach, the University of Grenoble Alpes recruits on the merits of candidates and in accordance with a transparent procedure.

Ce poste fera l'objet d'une mise en situation professionnelle :

☐ Oui

☒ Non

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Environnement scientifique exceptionnel

- Excellence des unités de recherche
- Incubateur de talents
- Équipements scientifiques
- Soutien financier aux projets de recherche et formation
- Soutien en ingénierie et gestion de projet
- Soutien pour l'international



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, restauration, aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature GALAXIE

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Avant le 02/04/2026 à 16h00
(heure de Paris)

⚠ Dates hors session
synchronisée

Comités de sélection :
entre le 20 avril et le 22
mai 2026