

Maître de conférences - campagne 2026

L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale. Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.

L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5 meilleures universités françaises.

⇒ www.univ-grenoble-alpes.fr et <https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

Profil court : Psychologie clinique

Mots clés :

Psychologie clinique

Psychologie clinique empirique

Section CNU : 16

Article de recrutement : 26-1

Date de prise de poste : 01/09/2026

Localisation : Grenoble



Job profile: Clinical Psychology

Euraxess research field:

Psychological sciences

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

Pour la composante : UFR SHS

Mme Murielle NTSAME SIMA, directrice du département de Psychologie

shs-dir-psychologie@univ-grenoble-alpes.fr

+33 (0)4 76 74 88 37

Pour le laboratoire : Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie (LIP/PC2S)

Mme Céline Baeyens, directrice du LIP/PC2S

celine.baeyens@univ-grenoble-alpes.fr

+33 (0)4 76 74 88 35

Compétences attendues :

Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

Expected skills:

Applicants must show a strong interest in teaching as well as a high-level scientific record in accordance with UGA's ambitions. They must identify with UGA's values, that is, being open to the world, emphasising ethics and scientific integrity, showing an interest in teamwork and being committed to the community. They should also have a sense of responsibility, in particular with regard to environmental and social issues.

Contexte et objectifs pédagogiques :

Attendus pédagogiques

- La personne recrutée aura une bonne connaissance dans le domaine de la psychologie clinique et de la psychopathologie (modèles théoriques, évaluation, prévention, promotion, intervention). Une connaissance et une expérience significatives dans les domaines de la psychologie légale, notamment en agressologie et/ou victimologie, seront considérées comme un atout et priorisées dans la sélection.
- Elle assurera des enseignements théoriques, méthodologiques et pratiques dans la licence *Psychologie* (p. ex., introduction à la psycho criminologie et victimologie ; psychopathologie ; introduction aux grands courants en psychologie clinique ; option clinique en L1 ; initiation à la recherche). En Master, elle pourra intervenir dans le tronc commun des trois parcours de psychologie clinique (p. ex. méthodologie clinique, entretien clinique) et dans le parcours psychocriminologie et victimologie (p. ex. en prévention).
- Elle encadrera des Travaux d'Étude et de Recherche (TER) en troisième année de licence *Psychologie*, des mémoires cliniques en M1 et M2 professionnalisants et des mémoires de recherche en M1 et M2.
- Enfin, une expérience professionnelle clinique sera appréciée.
- Le dossier de candidature précisera un projet d'intégration au niveau de la formation.

Context and educational objectives:

Educational expectations

- *The successful candidate must have a good knowledge of clinical psychology and psychopathology (theoretical models, assessment, prevention, promotion, and intervention). Significant knowledge and experience in legal psychology, particularly in aggressology and/or victimology, will be considered an asset and given priority during the selection process.*
- *The successful candidate will provide theoretical, methodological and practical teaching in the Psychology degree course (e.g., introduction to psychocriminology and victimology, psychopathology; psychopathology; introduction to the major approaches in clinical psychology; introduction to research). In the Master's programme (or at the master's level), they will be involved in the three clinical psychology programmes (e.g., clinical methodology, clinical interviewing) as well as in the psychocriminology and victimology programme (e.g., in the field of prevention).*
- *The successful candidate will supervise research projects (TER) in the third year of bachelor's, professional dissertations in the first and second years of the professional master's degree, and research in the first and second years of the research-oriented master's degree.*
- *Clinical experience will be considered very favourably.*
- *The application file shall specify an integration project at the training level.*

Projet de recherche et impact scientifique :

Profil scientifique

- La personne recrutée rejoindra l'axe Psychologie Clinique et Processus Psychologiques (PCPP) du LIP/PC2S. Ses recherches devront s'intégrer à celles menées dans cet axe, notamment par leur abord empirique, voire expérimental, des processus psychologiques impliqués dans le développement, le maintien et l'aggravation de problèmes psychologiques, dans le domaine de problématiques de victimologie et psychocriminologie et/ou de psychopathologie.
- La personne recrutée devra disposer d'une expérience (en premier auteur) de publications dans des supports de large audience internationale et d'une insertion dans les réseaux internationaux (c.-à-d., collaborations internationales, insertion dans les grandes associations de la discipline et/ou séjours de recherche), afin de participer à l'internationalisation de la recherche et à son excellence.
- La personne recrutée devra disposer d'au moins une publication dans une revue de psychologie ou dans une revue généraliste de tout premier plan, portant sur une thématique pertinente pour la discipline. Une attention particulière sera accordée à la cohérence des publications avec la spécialité visée par le recrutement.

- Une expérience de recherche réalisée hors du laboratoire de thèse — séjour durant le doctorat, post-doctorat ou activité dans une autre structure — menée avec des équipes distinctes de celles de la thèse constituera un atout du dossier.
- Une capacité à collaborer avec des acteurs de la société civile est également souhaitable.
- La personne recrutée encadrera des travaux de recherche en master recherche et, à terme, aura la possibilité de (co)encadrer des doctorats.
- Une bonne connaissance et une volonté de mettre en œuvre des pratiques de science ouverte (au sens par exemple de pré-enregistrement, mise à disposition des données ...) sont attendues. Une adoption de ces pratiques déjà effective (lorsque le type de recherche le permet) sera en outre très appréciée.
- Le dossier de candidature précisera un projet d'intégration scientifique au sein de l'axe Psychologie Clinique et Processus Psychologiques.

Research project and scientific impact:

Scientific profile

- *The successful candidate will join the Clinical Psychology and Psychological Processes axis (PCPP) of LIP/PC2S. Their research should be integrated into those of this group, through an empirical or experimental approach to the psychological processes involved in the development, maintenance and worsening of psychological problems, in the fields of victimology and psychocriminology and psychopathology.*
- *The successful candidate is expected to have published academic work (as first author) in publications of high quality and be part of international networks (e.g., international collaborations, visiting researcher in an international institution/university, and/or membership of major associations of the discipline), in order to participate in the internationalisation of research and its excellence.*
- *The successful candidate must have at least one publication in a leading psychology journal or a top-tier generalist journal, addressing a topic relevant to the discipline. Particular attention will be paid to the coherence between the candidate's publications and the specialisation targeted by the recruitment.*
- *Research experience conducted outside the PhD laboratory – such as a research stay during the doctoral programme, a postdoctoral fellowship, or work within another research institution – and carried out with teams distinct from those of the PhD will be considered an asset for the application.*
- *Collaborations with civil society actors are also highly appreciated.*
- *The successful candidate will be expected to supervise research work at the research master's level and will eventually co-supervise work at the doctoral level.*
- *Good knowledge and willingness to implement open science practices (e.g. pre-registration, data sharing...) are expected. An already effective adoption of these practices (when the type of research allows it) will be highly appreciated.*
- *The application file must specify a scientific integration project within the PCPP research area.*

Informations à destination des candidats et candidates :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats et candidates en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignant-chercheur.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (Art. 5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).
- Labelisée HRS4R et engagée dans une démarche OTM-R (Recrutement Ouvert Transparent et basé sur le Mérite) l'Université Grenoble Alpes recrute sur les mérites des candidats et dans le respect d'une procédure transparente.

Information for candidates:

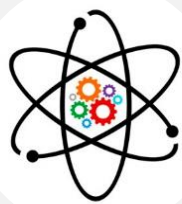
- *Université Grenoble Alpes recruits on the basis of skills and makes use of all talents. It encourages applicants with disabilities to apply for teaching and research positions.*
- *Senior lecturers and professors are required to reside at the place where they perform their duties (Art. 5 of Decree No. 84-431 of June 6, 1984).*
- *HRS4R certified and committed to an OTM-R (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment) approach, the University of Grenoble Alpes recruits on the merits of candidates and in accordance with a transparent procedure.*

Ce poste fera l'objet d'une mise en situation professionnelle :

☐ Oui

☒ Non

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Environnement scientifique exceptionnel

- Excellence des unités de recherche
- Incubateur de talents
- Équipements scientifiques
- Soutien financier aux projets de recherche et formation
- Soutien en ingénierie et gestion de projet
- Soutien pour l'international



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, restauration, aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature GALAXIE

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Avant le 02/04/2026 à 16h00 (heure de Paris)



Dates hors session synchronisée

Comités de sélection :
entre le 20 avril et le 22 mai 2026