

Maître de conférences - campagne 2026

L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale. Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.

L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5 meilleures universités françaises.

⇒ www.univ-grenoble-alpes.fr et <https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

Profil court : Psychologie du travail

Mots clés : Psychologie du travail : psychologie des organisations ; environnement socio-professionnel

Section CNU : 16

Article de recrutement : 26-1

Date de prise de poste : 01/09/2026

Localisation : Grenoble



Job profile: Work and Organizational Psychology

Euraxess research field:

Psychological sciences

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

Pour la composante : UFR SHS

Mme Murielle NTSAME SIMA, directrice du département de Psychologie

shs-dir-psychologie@univ-grenoble-alpes.fr

+ 33 (04 76 74 88 37)

Pour le laboratoire : LIP/PC2S

Mme Céline Baeyens, directrice du LIP/PC2S

celine.baeyens@univ-grenoble-alpes.fr

+ 33 (0)4 76 74 88 35

Compétences attendues :

Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

Expected skills:

Applicants must show a strong interest in teaching as well as a high-level scientific record in accordance with UGA's ambitions. They must identify with UGA's values, that is, being open to the world, emphasizing ethics and scientific integrity, showing an interest in teamwork and being committed to the community. They should also have a sense of responsibility, in particular with regard to environmental and social issues.

Contexte et objectifs pédagogiques :

- La personne recrutée aura une bonne connaissance dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et de la psychologie ergonomique (modèles théoriques, évaluation, prévention, promotion, intervention).
- Elle assurera des enseignements théoriques, méthodologiques et pratiques prioritairement en formation initiale dans la licence de Psychologie et dans le master de Psychologie, Parcours « Psychologie du travail et ergonomie : Changement, Sécurité et Mobilisation des Ressources ». Elle sera également amenée à intervenir en formation continue dans le Diplôme Inter-Universitaire « Accompagner le changement dans les organisations » avec une approche de psychologie du travail, ainsi que dans la licence professionnelle « Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi, Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail ».
- Des compétences dans la dispense des cours déjà présents dans la maquette seraient appréciées, sans être obligatoires (introduction à la psychologie du travail ; sécurité au travail et psychologie du risque ; méthodologie de traitement des données quantitatives et qualitatives ; évaluation des compétences ; etc.).
- La personne recrutée encadrera également des Travaux d'Étude et de Recherche (TER) en troisième année de licence de Psychologie, ainsi qu'en master 1 et 2 du Parcours Psychologie du travail et ergonomie.
- Une ou plusieurs expériences professionnelles d'intervention en organisation seront appréciées.
- Le dossier de candidature précisera un projet d'intégration au niveau de la formation.

Context and educational objectives:

Educational expectations

- *The successful candidate will have a good knowledge of occupational and organizational psychology and ergonomic psychology (theoretical models, assessment, prevention, promotion, intervention).*
- *The successful candidate will deliver theoretical, methodological and practical teaching, primarily in initial training for the Bachelor's degree in Psychology and the Master's degree in Psychology, specializing in "Occupational Psychology and Ergonomics: Change, Safety and Resource Mobilization". They will also be required to teach continuing education courses in the Inter-University Diploma program "Supporting Change in Organizations with an Occupational Psychology Approach", as well as in the Professional Bachelor's degree program "HRM Professions: Training, Skills and Employment, Health, Prevention and Quality of Life at Work".*
- *Skills in teaching courses already included in the curriculum would be appreciated, but are not mandatory (introduction to occupational psychology; occupational safety and risk psychology; quantitative and qualitative data processing methodology; skills assessment; etc.).*
- *The successful candidate will also supervise study and research projects (TER) in the third year of the Bachelor's degree in Psychology, as well as in the first and second years of the Master's degree in Occupational Psychology and Ergonomics.*
- *One or more professional experiences in organizational intervention would be appreciated.*
- *The application file should specify a plan for integrating the course into the program.*

Projet de recherche et impact scientifique :

Profil scientifique

- La personne recrutée sera rattachée à l'axe « Risques et Accompagnement du Changement » (RAC) du Laboratoire inter-universitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S). L'axe RAC est principalement orienté vers l'étude des processus émotionnels sociocognitifs impliqués, d'une part, dans la prévention des risques et, d'autre part, dans l'accompagnement au changement.
- Elle viendra renforcer l'axe par des travaux dans toute thématique innovante de recherche entrant dans le cadre de la psychologie du travail et des organisations ou de la psychologie ergonomique, en prenant en compte les risques et les ressources associées aux transformations et innovations dans le champ du travail en vue d'améliorer la qualité de vie et des conditions de travail des salariés.
- Une attention toute particulière sera portée à l'ouverture théorique et à la compétence pluri-méthodologique incluant une maîtrise des analyses des données quantitatives et qualitatives.
- Une capacité à collaborer avec des acteurs de la société civile sera considérée comme un atout.
- La personne recrutée devra disposer d'une expérience (en premier auteur) de publications dans des supports de large audience internationale. Elle devra disposer d'au moins une publication dans une revue de psychologie ou dans une revue généraliste de tout premier plan, portant sur une thématique pertinente pour la discipline. Une attention particulière sera accordée à la cohérence des publications avec la spécialité visée par le recrutement.
- Une expérience de recherche réalisée hors du laboratoire de thèse — séjour durant le doctorat, post-doctorat ou activité dans une autre structure — menée avec des équipes distinctes de celles de la thèse constituera un atout du dossier.
- La personne recrutée devra également disposer d'une insertion dans les réseaux internationaux (i.e., collaborations internationales, insertion dans les grandes associations de la discipline) afin de participer à l'internationalisation de la recherche et à son excellence. Une capacité à collaborer avec des acteurs de la société civile est également souhaitable.
- La personne recrutée aura la possibilité, à terme, de (co) encadrer des doctorats.
- Une bonne connaissance et une volonté de mettre en œuvre des pratiques de science ouverte (au sens par exemple de pré-enregistrement, mise à disposition des données...) sont attendues. Une adoption de ces pratiques déjà effective (lorsque le type de recherche le permet) sera en outre très appréciée.
- Le dossier de candidature précisera un projet d'intégration scientifique au sein de l'axe RAC.

Research project and scientific impact:

Scientific profile

- *The successful candidate will join the "Risks and Adaptation to Change" (RAC) axis of the LIP/PC2S laboratory. The RAC axis focuses primarily on the study of socio-cognitive and emotional processes involved in risk prevention and adaptation to change.*
- *The successful candidate will strengthen the team by working on any innovative research topic within the field of occupational and organizational psychology or ergonomic psychology, considering the risks and resources associated with transformations and innovations in the workplace to improve the quality of life and working conditions of employees.*
- *A special attention will be paid to theoretical openness and multi-methodological competence, including mastery of quantitative and qualitative data analysis.*
- *The ability to collaborate with civil society actors will be considered an asset.*
- *The successful candidate must have experience (as first author) of publishing in media with a wide international audience. They must have at least one publication in a leading psychology journal or generalist journal on a topic relevant to the discipline. Particular attention will be paid to the consistency of publications with the speciality targeted by the recruitment.*
- *Research experience outside the thesis laboratory — during the PhD, post-doctorate or activity in another structure — conducted with teams other than those involved in the thesis will be considered an asset.*
- *The successful candidate should also demonstrate involvement in international networks (i.e., international collaborations, membership of major associations in the discipline) to contribute to the internationalisation and excellence of research.*
- *In the long term, the successful candidate may (co-)supervise doctoral theses.*
- *A good knowledge of and willingness to implement open science practices (e.g. pre-registration, data sharing, etc.) are expected. The adoption of these practices (where the type of research allows) will also be highly appreciated.*
- *The application file should include a project outlining the candidate's planned scientific integration within the axis.*

Informations à destination des candidats et candidates :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats et candidates en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignant-chercheur.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (Art. 5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).
- Labelisée HRS4R et engagée dans une démarche OTM-R (Recrutement Ouvert Transparent et basé sur le Mérite) l'Université Grenoble Alpes recrute sur les mérites des candidats et dans le respect d'une procédure transparente.

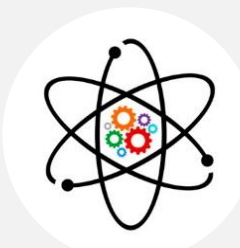
Information for candidates:

- *Université Grenoble Alpes recruits on the basis of skills and makes use of all talents. It encourages applicants with disabilities to apply for teaching and research positions.*
- *Senior lecturers and professors are required to reside at the place where they perform their duties (Art. 5 of Decree No. 84-431 of June 6, 1984).*
- *HRS4R certified and committed to an OTM-R (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment) approach, the University of Grenoble Alpes recruits on the merits of candidates and in accordance with a transparent procedure.*

Ce poste fera l'objet d'une mise en situation professionnelle :

- ☐ Oui
- ☒ Non

Pourquoi travailler à l'UGA ?

				
Environnement scientifique exceptionnel	Avantages sociaux	Concilier vie personnelle et professionnelle	Accompagnement	Campus dynamique
• Excellence des unités de recherche • Incubateur de talents • Équipements scientifiques • Soutien financier aux projets de recherche et formation • Soutien en ingénierie et gestion de projet • Soutien pour l'international	• Aide périscolaire • Chèques vacances, restauration, aide au transport, CESU • CAESUG	• Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)	• Mobilité • Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière	• Installations sportives • Activités culturelles et artistiques • Cadre de travail exceptionnel • Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature GALAXIE https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html	Avant le 02/04/2026 à 16h00 (heure de Paris)  Dates hors session synchronisée	Comités de sélection : entre le 20 avril et le 22 mai 2026
---	---	---