RECRUTEMENT

Direction du développement des compétences (DevCo)

Maitre de conférences - campagne 2025

L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale. Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.
L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5 meilleures universités françaises.

⇨ www.univ-grenoble-alpes.fr et https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr

Profil court : Sociologie des vulnérabilités, des inégalités et des discriminations

Mots clés : vulnérabilités, inégalités, méthodes qualitatives

Section CNU : 19

Article de recrutement : art. 26-1 (MCF)

Date de prise de poste : 01/09/2025

Localisation : Grenoble

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Job profile: Sociology of Vulnerability, Inequalities and Discriminations

Euraxess research field: sociology, social changes, social anthropology

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

Pour la composante : UFR SHS	**Pour le laboratoire : PACTE**
M. Pierre MERCKLE, Co-directeur du département de Sociologie pierre.merckle@univ-grenoble-alpes.fr	Mme Laurence DUMOULIN, Directrice du laboratoire, laurence.dumoulin@umrpacte.fr

Compétences attendues :

- Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions et attentes de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

Expected skills:

- Applicants must show a strong interest in teaching as well as a high-level scientific record in accordance with UGA's ambitions and standard. They must identify with UGA's values, that is, being open to the world, emphasizing ethics and scientific integrity, showing an interest in teamwork and being committed to the community. They should also have a sense of responsibility, in particular with regards to environmental and social issues.

Descriptif Enseignement :

- La personne recrutée sera amenée à intervenir à tous les niveaux de formation de la licence de sociologie et des deux parcours du master Sciences Sociales (SCEN, VH2S).
- Dans son domaine de spécialisation, il sera apprécié que la personne ait fait preuve dans ses travaux de sociologie et/ou d'anthropologie d'un intérêt significatif pour les questions portant sur les discriminations, vulnérabilités et inégalités notamment de genre, ethno-raciales, etc. ainsi que les luttes de reconnaissance qui en découlent.
- Elle possèdera une bonne expérience dans l'enseignement des méthodologies de recherche au plus proche des acteurs (enquêtes participatives, observation ethnographique, recherche-action, …).
- Elle participera à l'animation d'un réseau de partenaires susceptibles d'offrir des stages et des perspectives d'emploi.
- La personne recrutée sera en outre appelée à assumer des responsabilités pédagogiques importantes, en licence, master ou au département.

Teaching profile:

- The successful candidate will be required to teach at all levels of the Bachelor's degree in Sociology and the two master's courses in Social Sciences (Contemporary Society in the Digital Age - SCEN and Aging, Disability, Health, Society -VH2S).
- Within their field of specialization and through their work in sociology and/or anthropology, they will be expected to demonstrate a significant interest in issues relating to discrimination, vulnerability and inequality, particularly in terms of gender, ethnicity, race etc., as well as the resulting struggles for recognition.
- They must have extensive experience in teaching research methodologies that are conducted as close as possible to social stakeholders (participatory surveys, ethnographic observation, action-research, etc.).
- They will contribute to the development of a network of partners likely to offer internships and job opportunities.
- They will also have to take on significant teaching responsibilities in the bachelor's or master's programs, or in the Department.

Descriptif Recherche :

- La personne recrutée mènera des recherches sur les tensions et les conflits afin de promouvoir l'analyse des logiques inégalitaires et discriminatoires au sein des sociétés contemporaines. Les formes de discriminations et inégalités étudiées peuvent renvoyer à des dimensions variées (sociales, genrées, ethniques, d'âge, de handicap, de santé…), et un souci d'articulation de ces différentes dimensions sera apprécié. Ces inégalités et discriminations pourront être abordées sous l'angle de leur genèse (socialisation, position socio-économique…), de leurs effets sur les parcours (sociaux, professionnels, de santé, familiaux…), des expériences vécues, des politiques publiques ou des mobilisations de lutte contre les inégalités et discriminations. Dans un contexte de transition multidimensionnelle, les travaux de la personne recrutée pourront aussi porter sur les vulnérabilités face au changement climatique ou sur les inégalités associées aux politiques environnementales.
- Une attention particulière sera portée à la dimension méthodologique de l'analyse des inégalités et des faits

Research profile:

- The successful candidate will conduct research on tensions and conflicts in order to promote the analysis of unequal and discriminatory logics within contemporary societies. The forms of discrimination and inequalities studied can refer to various dimensions (be they social, gendered, ethnic, age, disability, health, etc.), and a concern for the articulation of these dimensions will be appreciated. These inequalities and discriminations can be addressed from the perspective of their genesis (socialization, socio-economic position, etc.), their (social, professional, health, family, etc.) effects on life courses, lived experiences, public policies or social movements against inequalities and discrimination. In a context of multidimensional transition, the work of the successful candidate may also focus on vulnerabilities to climate change or inequalities associated with environmental policies.
- A clear attention will be paid to the methodological dimension of the analysis of inequalities and

discriminatoires. Il est attendu des méthodologies de recherche qualitatives au plus proche des acteurs (observation ethnographique, enquêtes participatives, recherche-action, etc.), en cohérence avec la stratégie de Pacte tournée vers l'innovation méthodologique.

- La personne recrutée intégrera l'équipe Justice sociale de Pacte mais ses travaux devront pouvoir dialoguer avec ceux des équipes Environnements ou Régulations.
- La capacité à pratiquer l'interdisciplinarité est essentielle pour rejoindre un laboratoire comme Pacte ; elle peut se déployer au sein des sciences sociales et/ou avec les sciences de la nature, les sciences physiques, médicales ou sciences de l'ingénieur.
- La personne recrutée doit prouver sa capacité à conduire des recherches innovantes. La maîtrise de l'anglais est indispensable, afin de pouvoir publier dans cette langue et de mener des collaborations internationales.

discriminatory practices. Qualitative research methodologies are expected to focus on social actors (ethnographic observation, participatory methods, community-based-research, etc.), in line with Pacte's strategy supporting methodological innovation.

- The successful candidate will join the Social Justice team of Pacte, but their work might be able to dialogue with that of the Environment or the Regulation teams.
- The ability and experience of practicing interdisciplinarity is essential to join a research center like Pacte; it can be deployed within the social sciences and/or with the natural sciences, the physical, medical or engineering sciences.
- The successful candidate must prove their ability to conduct innovative research. They must be fluent in English in order to be able to publish in this language and to carry out international collaborations.

Informations à destination des candidats et candidates :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats et candidates en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignant-chercheur.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (Art. 5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

Information for candidates:

- Université Grenoble Alpes recruits on the basis of skills and makes use of all talents. It encourages applicants with disabilities to apply for teaching and research positions.
- Senior lecturers and professors are required to reside at the place where they perform their duties (Art. 5 of Decree No. 84-431 of June 6, 1984).

Pourquoi travailler à l'UGA ?

Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, restauration, aide au transport, CESU
- CAESUG

Environnement scientifique exceptionnel

- Excellence des unités de recherche
- Incubateur de talents
- Équipements scientifiques
- Soutien financier aux projets de recherche et formation
- Soutien en ingénierie et gestion de projet
- Soutien pour l'international

Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)

Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière

Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature ODYSSÉE
https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs_Odyssee.htm

Avant le 31/03/2025 à 16h00 (heure de Paris)
⚠ Dates hors session synchronisée

Comités de sélection : entre le 10 avril et le 22 mai 2025