

Affectation dans le supérieur d'enseignants du second degré – campagne 2026



L'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et des projets d'envergure internationale.
Elle réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes.
L'UGA est une université de recherche intensive, membre de l'UDICE et considérée parmi les 5
meilleures universités françaises.



56 200 étudiantes et étudiants

7 800 personnels

71 unités de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr/



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Profil court : Expression communication

Discipline second degré : Lettres modernes

Date de prise de poste : 01/09/2026

Localisation : Département GCCD / IUT1 Grenoble

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

- Composante : M. Laurent Oxarango, Chef du département
laurent.oxarango@univ-grenoble-alpes.fr ou 04.76.82.53.30

Descriptif enseignement :

➤ Filières de formation concernées :

Le département Génie civil et construction durable (GCCD) de l'IUT1 forme en 3 ans des techniciens supérieurs dans le domaine du Bâtiment et des travaux publics. Le service de 384 h couvre les 3 années de la formation BUT GCCD. Le public est constitué de bacheliers issus de la filière générale avec spécialités scientifiques, de la filière technologique STI2D et de la filière professionnelle (dispositif ENEPS).

L'alternance est très majoritaire en 3^e année.

➤ Objectifs pédagogiques :

La personne recrutée interviendra et animera 3 ressources définies dans le programme national du BUT GCCD et déclinées sur les 3 années du BUT :

- Expression communication : d'abord axé sur la communication écrite et orale dans la continuité du lycée (p. ex., esprit critique, rédaction de comptes-rendus), cet enseignement s'oriente progressivement vers la communication professionnelle (p. ex., prise de décision en groupe, gestion de conflits). Cette ressource constituera la majeure partie de son temps en face à face avec les étudiants.

- Projet personnel et professionnel (PPP) : cet enseignement consiste à aider les étudiants à se projeter dans leur avenir professionnel, par une prise d'informations sur les métiers, une réflexion sur leurs aspirations personnelles et une préparation à la recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien).

- Portfolio : nouveauté de la réforme BUT, le portfolio vise à faire réfléchir les étudiants sur leur avancement dans l'acquisition des compétences liées à la formation et aux métiers.

En fonction de ses affinités, la personne recrutée pourra également s'investir dans d'autres enseignements en interaction avec l'équipe pédagogique : projets transversaux, TEDS...

➤ Responsabilités et besoin d'encadrement :

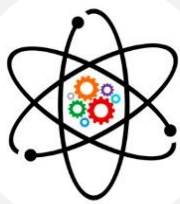
L'animation de ressources consiste à être pilote sur la définition des contenus et la constitution de l'équipe (avec 300 étudiants au département GCCD, il y a systématiquement plusieurs intervenants sur une ressource). À noter que la personne recrutée pourra s'appuyer sur les contenus existants tout en bénéficiant d'une grande liberté sur la définition des contenus. Par ailleurs, elle pourra en partie s'appuyer sur le réseau des enseignants en expression/communication des 8 départements de l'IUT1.

En outre, un investissement progressif dans le fonctionnement du département est également attendu : réunions de département, jurys, suivi de stagiaires et alternants, missions (par exemple : promotion du recrutement, parcours spécifiques, direction des études).

Compétences attendues :

- Techniques de communication : à l'écrit sur le fond et la forme (traitement de texte...) et à l'oral (présentation de projets, communication interpersonnelle, ...).
- Techniques relationnelles, gestion de conflits.
- Ressources humaines : p. ex., la préparation au recrutement.
- Conception de séquences pédagogiques et de leurs évaluations.
- Création de supports pédagogiques.
- Travail en équipe.
- Rigueur professionnelle.
- Capacité d'adaptation.
- Force de proposition.
- Motivation à accompagner l'insertion professionnelle des jeunes en relation avec les entreprises ;
- Intérêt pour créer du lien avec les enseignements techniques et scientifiques du département.

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Environnement scientifique Exceptionnel

- Excellence des unités de recherche
- Incubateur de talents
- Équipements scientifiques
- Soutien financier aux projets de recherche et formation
- Soutien en ingénierie et gestion de projet
- Soutien pour l'international



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature GALAXIE

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Avant le 14/11/2025 à 16h00
(heure de Paris)

Commissions de recrutement :
entre le 24 novembre et
le 18 décembre 2025